



Evaluation of Administrative Performance of Administrative Bodies in Iraqi Football Clubs from the Perspective of Coaches and Players

Asst. Lect. Safaa Hussein Anad^{1,*}

¹ College of Physical Education and Sport Sciences, University of Babylon, Iraq.

* Corresponding author, Email: sfah.hassan86@gmail.com

Received: 20/03/2026

Accepted: 22/04/2026

Abstract

The research includes a general definition of the concept of research, addressing management in general and sports management in particular, due to its fundamental role in the sports field. The importance of the study is highlighted through its focus on administrative performance as a modern topic in Iraqi football clubs, which rely on the application of administrative thought in their operations. Administrative performance is considered one of the key elements in advancing and developing the sports sector toward achieving planned objectives, as well as contributing to the development of football and increasing the financial resources of sports clubs. The research problem lies in the presence of administrative difficulties facing football clubs, which negatively affect their ability to achieve their intended goals, resulting in an undesirable state of their various activities and events. The objectives of the study include constructing a scale to measure the administrative performance of football clubs. The second chapter addresses the theoretical framework related to the research variables, while the researcher employed the descriptive method using both survey and correlational approaches, as it suits the nature of the study. The scale was applied to a sample of 60 individuals. The procedures for constructing the scale, defining the research population and sample, as well as the tools, data collection methods, and instruments used in the study were also explained. The fourth chapter includes the presentation of the scale results, their statistical analysis, and the discussion of each domain separately. The results showed statistically significant differences. The researcher reached several key conclusions, most notably that all domains and dimensions of the administrative performance scale for administrative bodies in Iraqi football clubs showed positive and distinguished results according to the opinions of the sample. The findings also revealed statistically significant relationships between the domains of the scale and its items, contributing to achieving the goals of administrative bodies and staff in football clubs. The study concludes with the fifth chapter, which presents the conclusions and recommendations.

Keywords: Administrative performance, sports clubs, football.

تقييم الأداء الإداري للهيئات الادارية في اندية كرة القدم العراقية من وجهة نظر المدربين والملاعبين

م.م صفاء حسين عناد^{1*}

¹ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة بابل، العراق.

*البريد الالكتروني للمؤلف المرسل: sfah.hassan86@gmail.com

الخلاصة

يتضمن البحث تعريفاً عاماً لمفهوم البحث، مع التطرق إلى الإدارة بصورة عامة والإدارة الرياضية بصورة خاصة، لما لها من دور أساسي في المجال الرياضي. وتبرز أهمية البحث من خلال تناوله موضوع الأداء الإداري، بوصفه من الموضوعات الحديثة في الأندية الرياضية العراقية الممارسة لكرة القدم، والتي تعتمد على تطبيق الفكر الإداري في عملها. إذ يُعد الأداء الإداري أحد العناصر المهمة في الارتقاء بالواقع الرياضي وتطويره نحو تحقيق الأهداف المخططة، فضلاً عن إسهامه في تطوير لعبة كرة القدم وزيادة الموارد المالية للأندية الرياضية. وتتمثل مشكلة البحث في وجود صعوبات إدارية تواجه الأندية الرياضية لكرة القدم، الأمر الذي ينعكس سلباً على قدرتها في تحقيق أهدافها المرسومة، مما يشكل حالة غير إيجابية في أداء نشاطاتها وفعاليتها المختلفة. أما أهداف البحث فقد تمثلت في إعداد مقياس للأداء الإداري للأندية الرياضية الممارسة لكرة القدم. وقد تناول الباب الثاني الجانب النظري المتعلق بمتغيرات البحث، في حين استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبه المسحي والعلاقات الارتباطية لملاءمته لطبيعة الدراسة. وطُبّق المقياس على عينة بلغت (60) فرداً، مع توضيح إجراءات إعداد المقياس، وتحديد مجتمع البحث وعينته، فضلاً عن عرض الأدوات ووسائل جمع المعلومات والأجهزة المستخدمة في الدراسة. أما الباب الرابع فقد تضمن عرض نتائج المقياس وتحليلها إحصائياً، ومناقشة كل مجال على حدة، وقد أظهرت النتائج دلالة إحصائية معنوية. وتوصل الباحث إلى أهم الاستنتاجات، وهي أن جميع مجالات وأبعاد مقياس الأداء الإداري للهيئات الإدارية في أندية العراق لكرة القدم كانت ذات نتائج مميزة وإيجابية وفق آراء أفراد العينة، كما أظهرت وجود علاقات ذات دلالة إحصائية معنوية بين مجالات المقياس وفقراته، بما يسهم في تحقيق أهداف الهيئات الإدارية والعاملين في الأندية الرياضية لكرة القدم. واختتم البحث بالباب الخامس الذي تضمن الاستنتاجات والتوصيات.

الكلمات المفتاحية: الاداء الاداري، الاندية الرياضية، كرة القدم.

1- التعريف بالبحث**1-1 المقدمة وأهمية البحث**

تُعدُّ الإدارة الحديثة من الجوانب الأساسية في النظام الإنتاجي لأي مجتمع وفي مختلف مجالات الحياة الاجتماعية والاقتصادية، ولا سيما في المجال الرياضي، إذ تمثل محور الدراسة الحالية. كما تهدف الإدارة إلى تنظيم العمل وتحقيق أفضل الإنجازات، ومن خلال الإدارة الناجحة يمكن الارتقاء بمستوى الأداء الفني للاعبين بما يسهم في تحقيق الإيرادات التي تساعد الهيئات الإدارية على تطوير آليات العمل بصورة صحيحة، فضلاً عن تعزيز التعاون والتنسيق بين مختلف التشكيلات التنظيمية. وتُعدُّ الإدارة العمود الفقري لنجاح وتطور الهيئات الرياضية المختلفة، إذ تسهم في تحديد قدرة المؤسسة بصورة علمية وكفوءة. ومع التطورات الكبيرة والتحديات المستقبلية التي تواجه مختلف المجالات، وبالأخص المؤسسات الرياضية، يصبح من الضروري متابعة التطور في مستوى الإنجاز الرياضي في مختلف الفعاليات، والتعرّف على الأسس التي يقوم عليها هذا الإنجاز. ومن خلال تشجيع الهيئات الرياضية على استثمار إمكاناتها المتاحة وتطويرها، يمكن للدولة إعادة تنظيم خطط الدعم المادي المقدم لهذه الهيئات، الأمر الذي يسهم في تحقيق نوع من التوازن بينها، ويساعدها على تحقيق أهدافها المرجوة. لذلك ينبغي أن يكون المفهوم الإداري في الهيئات الرياضية قائماً على أسس علمية فعالة بعيداً عن العشوائية، حتى يتحقق الهدف من تطبيقه في المجال الرياضي.

2-1 مشكلة البحث

تواجه الأندية الرياضية العراقية بشكل عام، وبخاصة أندية كرة القدم، العديد من التحديات والمعوقات المالية، فضلاً عن ضعف واضح في أساليب التخطيط وإدارة موارد المؤسسة الرياضية، على الرغم من أن كرة القدم تُعدُّ من أكثر الألعاب انتشاراً وممارسة في العراق. وقد أدى ذلك إلى ظهور صعوبات كبيرة تعيق تنفيذ البرامج والأنشطة الرياضية بالشكل المطلوب.

كما انعكس ذلك على ضعف وسائل التدريب والإعداد نتيجة عدم توفير الحد الأدنى من متطلبات التطوير للوصول إلى الإنجاز المطلوب، الأمر الذي أظهر ضعفاً في قدرات الهيئات الإدارية للأندية. ونظراً لأن الأداء الإداري أصبح عاملاً مهماً في تمكين الأندية من تجاوز الأزمات المالية، والتي تُعدُّ من العوامل المؤثرة في قدرتها على المشاركة في البطولات والأنشطة الرياضية، فإن تحسين الأداء الإداري يسهم في تعزيز دور هذه الأندية ورفع مكانتها.

3-1 أهداف البحث

*إعداد مقياس للأداء الإداري للأندية الرياضية المشاركة في نشاطات أندية العراق بكرة القدم.

*التعرف على مستوى الأداء الإداري لأندية كرة القدم العراقية من وجهة نظر المدربين واللاعبين.

4-1 فروض البحث

يفترض الباحث أن الأداء الإداري في الأندية الرياضية العراقية يمثل عملية ضرورية تسهم في تطوير عمل الأندية وتحقيق أهداف المؤسسة الرياضية.

5-1 مجالات البحث**1-5-1 المجال البشري:**

أعضاء الهيئات الإدارية للأندية العراقية بكرة القدم المشاركة في الموسم الرياضي (2024-2025).

2-5-1 المجال الزمني:

المدة من 2024/11/20 ولغاية 2025/3/20.

3-5-1 المجال المكاني:

المكاتب الإدارية للأندية العراقية بكرة القدم المشاركة في آخر بطولة.

2- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية**1-2 منهج البحث**

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملاءمته طبيعة مشكلة البحث.

2-2 مجتمع البحث وعينته

تكوّن مجتمع البحث من (44) عضواً من أعضاء الهيئات الإدارية للأندية المسجلة رسمياً لدى الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم. أما عينة البحث فقد بلغت (40) عضواً بنسبة مئوية قدرها (90.90%) من مجتمع البحث الأصلي، إذ تم استبعاد (4) أعضاء لعدم مشاركتهم في نشاطات النادي ضمن فعاليات الاتحاد العراقي لكرة القدم. أما عينة التجربة الاستطلاعية فقد تكونت من (8) أعضاء، وتم اختيارهم بصورة عشوائية، كما موضح في الجدول (1).

جدول (1) توزيع العينة

النسبة %	عدد	نوع العينة
18%	9	العينة الاستطلاعية
79.5%	31	عينة التحقق من الاسس العلمية
79.5%	31	عينة التطبيق النهائي

2-3 الوسائل والادوات والاجهزة المستخدمة في البحث.

- الملاحظة

- استمارة الاستبيان.

- المقابلات .

- جهاز كمبيوتر نوع (dell).

- المصادر والمراجع.

2-4 إجراءات اعداد مقياس الاداء الاداري للندية الرياضية بكرة القدم.

لوصول لنتائج البحث الحالي لابد من تحقيق أهدافه وهي اعداد مقياس الاداء الاداري للهيئات الادارية الأندية الرياضية بكرة القدم، حيث تابع ألباحث الخطوات المحددة في عمليه الاعداد من أجل الحصول على مقياس ذو أسس علميه رصينه، وفي ما يلي الخطوات بالتسلسل

الهدف من اعداد مقياس لأداء الاداري للهيئات الادارية والعاملين بالأندية الرياضية بكرة القدم هو معرفة أهداف الهيئات الادارية والعاملين بالأندية الرياضية للعبة كرة القدم المراد تحقيقها من خلال تطبيق الاداء الاداري للوصول الى الانجاز الافضل.

2-4-1 تحديد إبعاد المقياس:

وبعد الاطلاع على الدراسات المختصة بالمقياس الحالي، استطاع الباحث تحديد (6) إبعاد لهذا المقياس هي (الهيكل التنظيمي، الاتصال الاداري، التخطيط الاستراتيجي، المتابعة والتقييم الاداري، تنظيم الوقت الاداري، القيادة الادارية وصنع القرار) وهي تعتبر الابعاد هذه الأكثر شمولية لهذا المقياس. ويتكون من 36 فقرة موزعة حسب الجدول (2) على ابعاد المقياس المعد.

وقد اخذ الباحث بالملاحظات المهمة التي ابداهها السادة الخبراء والمختصين والبالغ عددهم (15) خبير ومختص في صلاحية او عدم الصلاحية الإبعاد، ولتحليل آراء الخبراء والمختصين استخدم الباحث اختبار (كا²) لبيان اتفاق السادة الخبراء والمختصين حول إبعاد المقياس وقد اخذ بالملاحظات المهمة التي ابداهها السادة الخبراء والمختصين في صلاحية او عدم الصلاحية للإبعاد، حول ابعاد المقياس وهي الابعاد التي كانت فيها قيمة (كا²) المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية البالغة (4.74) بدرجة حرية (1) ومستوى دلالة (0.06) اذ اعتمد الباحث موافقة (12) خبير فأكثر لصلاحية المكون وهم يشكلون 76,5% ويشير (كريم مهدي صالح واخرون) عندما تكون قيمة (كا²) المحسوبة اكبر من قيمتها الجدولية فأنها تكون لصالح الاجابة التي تقابل اكثر التكرارات لآراء السادة الخبراء (تصلح او لا تصلح)، اما عندما تكون قيمة (كا²) المحسوبة اقل من قيمتها الجدولية فلا يعتمد المكون لان ليس هناك اتفاق من قبل السادة الخبراء.

جدول (2) توزيع آراء الخبراء حول فقرات المقياس وقيم مربع كاي (كا²) للموافقين وغير الموافقين في ضوء القيمة الجدولية حرية = (عدد الخلايا-1) = 1-2=1 ومستوى دلالة (0.05) تساوي (3.84).

ت	المجال	أرقام الفقرات في المقياس	الفقرات	رأي الخبراء		قيمة كا ² المحسوبة	الدلالة الاحصائية
				موافق	غير موافق		
1	الهيكل التنظيمي	6-5-3-2-1	5	13	1	85.71	معنوي
				9	5	64.28	غير معنوي
2	الاتصال الاداري	6-5-4-3-2-1	6	12	2	58.71	معنوي
				9	5	64.28	غير معنوي
3	التخطيط الاستراتيجي	-10-9-8-7-6-4-2-1	9	12	2	85.71	معنوي
				8	6	57.14	غير معنوي
4	المتابعة والتقييم الاداري	-10-9-8-7-5-4-3-2	9	11	3	78.57	معنوي
				7	7	50	غير معنوي
5	تنظيم الوقت الاداري	11-10-9-6-5-3-1	7	12	2	85.71	معنوي
				8	6	57.14	غير معنوي
6	القيادة الادارية وصنع القرار	-11-10-9-7-5-4-3-1	11	13	1	92.85	معنوي
				9	5	64.28	غير معنوي

2-4-2 التجربة الاستطلاعية:

تُعد التجربة الاستطلاعية من الوسائل المهمة للتأكد من صلاحية أداة البحث قبل تنفيذها بشكلها النهائي، إذ تهدف إلى التعرف على مدى ملاءمة الأداة واكتشاف ما قد يظهر فيها من مشكلات قبل التطبيق الفعلي. لذلك قام الباحث بإجراء التجربة الاستطلاعية للتحقق من وضوح تعليمات وفقرات المقياس ودقتها، ومدى ملاءمة البدائل الموضوعية، فضلاً عن معرفة مدى استيعاب أفراد العينة لفقرات المقياس وتشخيص الغموض أو الأخطاء المحتملة قبل الشروع بالتجربة الأساسية (1). وقد أجريت هذه التجربة على عينة من رؤساء وأعضاء الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية الخاصة بلعبة كرة القدم في العراق، والبالغ عددهم (13) فرداً، تم اختيارهم بطريقة عشوائية من أفراد العينة الأساسية، وذلك خلال المدة من 2025/2/20 ولغاية 2025/2/23. طُلب من أفراد العينة قراءة التعليمات والفقرات بدقة، والاستفسار عن أي عبارة غير واضحة، فضلاً عن ذكر الصعوبات التي قد تواجههم أثناء الإجابة. وبعد الانتهاء من التطبيق تبين أن التعليمات واضحة وأن فقرات المقياس مفهومة لدى المجيبين. كما أظهر التطبيق أن متوسط الزمن اللازم للإجابة عن المقياس بلغ (28) دقيقة، إذ كان أعلى وقت للإجابة (30) دقيقة وأقل وقت (24) دقيقة. وبذلك أصبح المقياس بتعليماته وفقراته البالغة (47) فقرة جاهزاً للتطبيق لغرض إجراء التحليل الإحصائي للفقرات.

3-4-2 التجربة الرئيسية:

تم تطبيق التجربة الأساسية للمقياس على عينة البناء التي ذُكرت سابقاً والبالغ عددها (60) فرداً، وذلك خلال المدة من 2024/10/1 إلى 2025/11/13. وبعد مراجعة الاستمارات تبين أن (4) استمارات لم تُستكمل الإجابة عليها بالشكل الصحيح، لذلك تم استبعادها من التحليل، ليصبح العدد النهائي للاستمارات الصالحة للتحليل (40) استمارة. أما عملية تصحيح المقياس فتمت من خلال إعطاء درجة محددة لكل فقرة بحسب إجابة المستجيب، وذلك بالاعتماد على مفتاح التصحيح الذي يُعد الأداة التي من خلالها يستطيع الفاحص الكشف عن الإجابات التي تعكس وجود الصفة أو الظاهرة المراد قياسها (2). وقد

تكون المقياس من (35) فقرة موزعة على ستة أبعاد, أما طريقة منح الدرجات لكل بديل من بدائل الإجابة فقد جاءت كما هو موضح في الجدول (3).

جدول (3) درجات الاجابات على فقرات المقياس

ت	بدائل الاجابة	بشكل دائم	في معظم الاحيان	أحياناً	بشكل قليل	أطلاقاً
1	درجات الفقرة	5	4	3	2	1

4-4-2 الاتساق الداخلي:

غرض التحقق من الاتساق الداخلي لفقرات المقياس، استخدم الباحث معامل الارتباط لبيرسون (Pearson Correlation) لقياس العلاقة بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس لدى أفراد العينة البالغ عددهم (40). إذ تم احتساب معامل الارتباط بين درجات أفراد العينة في كل فقرة ودرجاتهم الكلية في المقياس، ومن ثم اختبار دلالة هذه المعاملات إحصائياً باستخدام قيمة الدلالة الإحصائية (Sig).

5-4-2 وتعد علاقة الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية للمقياس:

من الأساليب الإحصائية الشائعة في تحليل الفقرات، إذ تساعد في الكشف عن مدى إسهام كل فقرة في قياس البعد الذي ينتمي إليه المقياس. وكلما كانت قيمة معامل الارتباط دالة إحصائياً دل ذلك على أن الفقرة تتسق مع المقياس وتسهم في قياسه بصورة جيدة.

وقد أظهرت النتائج أن جميع فقرات المقياس كانت دالة إحصائياً، مما يدل على وجود اتساق داخلي جيد بين الفقرات والدرجة الكلية للمقياس (1). ويبين الجدول (4) معاملات الارتباط بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس.

جدول (4) معاملات الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية لمقياس تقييم الأداء الإداري للمهنات الإدارية في أندية كرة القدم.

المجال الإداري	رقم الفقرة	معامل الارتباط (r)	Sig مستوى الدلالة	نوع الدلالة
الهيكل التنظيمي	1	0.472	0.001	معنوي
	2	0.338	0.012	معنوي
	3	0.801	0.000	معنوي
	4	0.729	0.000	معنوي
الاتصال الإداري	5	0.534	0.002	معنوي
	6	0.366	0.019	معنوي
	7	0.912	0.000	معنوي
	8	0.854	0.000	معنوي
	9	0.823	0.000	معنوي
	10	0.661	0.000	معنوي
التخطيط الاستراتيجي	11	0.608	0.000	معنوي
	12	0.889	0.000	معنوي

معنوي	0.000	0.655	13	
معنوي	0.000	0.701	14	
معنوي	0.000	0.874	15	
معنوي	0.000	0.792	16	
معنوي	0.000	0.821	17	
معنوي	0.002	0.563	18	
معنوي	0.000	0.801	19	المتابعة والتقييم الاداري
معنوي	0.000	0.744	20	
معنوي	0.000	0.842	21	
معنوي	0.000	0.688	22	
معنوي	0.003	0.574	23	
معنوي	0.000	0.762	24	
معنوي	0.000	0.851	25	
معنوي	0.000	0.731	26	
معنوي	0.000	0.836	27	
معنوي	0.000	0.889	28	
معنوي	0.000	0.902	29	القيادة الادارية وصنع القرار
معنوي	0.000	0.864	30	
معنوي	0.000	0.778	31	
معنوي	0.000	0.821	32	
معنوي	0.000	0.856	33	
معنوي	0.000	0.838	34	
معنوي	1.00	0.709	35	

2-4-6 علاقة ارتباط درجة الفقرة بدرجة المجال:

تُعد هذه الطريقة من الأساليب الإحصائية المستخدمة للتعرف على قدرة الفقرة في التمييز، إذ يتم من خلالها حساب معامل الارتباط بين درجة الفقرة والدرجة الكلية للمجال الذي تنتمي إليه. ولتحقيق ذلك استُخدم معامل ارتباط بيرسون لقياس العلاقة بين درجات الفقرات والدرجة الكلية للمجال، ويُوضح الجدول (5) معاملات الارتباط بين درجة كل فقرة والدرجة الكلية للمجال التابع لها.

جدول (5) معاملات ارتباط فقرات المقياس مع درجات الأبعاد الفرعية لمقياس الأداء الإداري لدى الهيئات الإدارية والعاملين في الأندية الرياضية لكرة القدم

الابعاد	الفقرات	معامل الارتباط	Sig	الدلالة
الهيكل التنظيمي	1	0.612	0.01	معنوي
	2	0.574	0.02	معنوي
	3	0.701	0.00	معنوي
	4	0.689	0.01	معنوي
الاتصال الإداري	5	0.633	0.01	معنوي
	6	0.558	0.02	معنوي
	7	0.742	0.00	معنوي
	8	0.715	0.00	معنوي
	9	0.691	0.00	معنوي
	10	0.667	0.01	معنوي
التخطيط الاستراتيجي	11	0.736	0.00	معنوي
	12	0.812	0.00	معنوي
	13	0.694	0.00	معنوي
	14	0.728	0.00	معنوي
	15	0.801	0.00	معنوي
	16	0.779	0.00	معنوي
	17	0.754	0.00	معنوي
	18	0.642	0.00	معنوي
المتابعة والتقييم الإداري	19	0.321	0.01	معنوي
	20	0.347	0.02	معنوي
	21	0.748	0.00	معنوي
	22	0.726	0.00	معنوي
	23	0.864	0.00	معنوي
	24	0.681	0.00	معنوي
تنظيم الوقت الإداري	25	0.658	0.00	معنوي
	26	0.799	0.00	معنوي
	27	0.872	0.00	معنوي
	28	0.741	0.00	معنوي
القيادة الإدارية وصنع القرار	29	0.883	0.00	معنوي
	30	0.901	0.00	معنوي
	31	0.695	1.00	معنوي
	32	0.621	0.02	معنوي
	33	0.876	0.00	معنوي
	34	0.648	0.00	معنوي
	35	0.889	0.00	معنوي

2-4-7 علاقة الارتباط بين درجات المجالات والدرجة الكلية للمقياس:

تشير ليلي السيد فرحات إلى أن ارتفاع قيم معاملات الارتباط بين درجات مجالات الاختبار أو المقياس والدرجة الكلية له يعد مؤشراً على تحقق الاتساق الداخلي للمقياس ككل، إذ تُعد الدرجة الكلية للاختبار محكاً يُعتمد عليه في التحقق من صدقه (1). وقد استخدم الباحث معامل ارتباط بيرسون لاستخراج معاملات الارتباط بين درجات المجالات والدرجة الكلية للمقياس، وبيّن الجدول (6) نتائج هذه العلاقات.

جدول (6) قيم معاملات الارتباط بين درجات الأبعاد الفرعية للمقياس والدرجة الكلية للمقياس.

المجالات الادارية	معامل الارتباط (r)	Sig مستوى الدلالة	نوع الدلالة الاحصائية
الهيكل التنظيمي	0.782	0.00	معنوي
الاتصال الاداري	0.956	0.00	معنوي
التخطيط الاستراتيجي	0.977	0.00	معنوي
المتابعة والتقييم الاداري	0.976	0.00	معنوي
تنظيم الوقت الاداري	0.936	0.00	معنوي
القيادة الادارية وصنع القرار	0.964	0.00	معنوي

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

1-3 عرض نتائج وتحليلها :

جدول (7) الدرجة الكلية لنتائج مقياس الاداء الاداري للأندية الرياضية في كرة القدم

ت	متغيرات الدراسة	الوسط الحسابي	الوسط الفرضي	قيمة t	الدلالة الاحصائية
1	مقياس الاداء الاداري	195.36	189.5	10.304	معنوي

يتضح من نتائج الجدول (7) أن قيمة الوسط الحسابي لمقياس الأداء الإداري بلغت (195.36)، في حين بلغ الوسط الفرضي (189.5)، وعند المقارنة بينهما يتبين أن الوسط الحسابي كان أعلى من الوسط الفرضي للمقياس، مما يشير إلى أن أفراد العينة يمتلكون مستوى جيد من الوعي والإدراك بأهمية تحقيق أهداف الهيئات الإدارية والعاملين في الأندية الرياضية بكرة القدم.

2-3 الأبعاد والوسط الفرضي:

يعرض الباحث في هذا المحور نتائج مستوى أبعاد مقياس الأداء الإداري للهيئات الإدارية والعاملين في الأندية الرياضية بكرة القدم، وكما هو موضح في الجدول (8).

جدول (8) نتائج الدرجة الكلية لأبعاد مقياس الاداء الاداري للهيئات الادارية والعاملين بالاندية الرياضية بكرة القدم

ت	مجالات مقياس الاداء الاداري	الوسط الحسابي	الوسط الفرضي	قيمة t	الدلالة الاحصائية
1	الهيكل التنظيمي	194.75	190	4.204	معنوي
2	الاتصال الاداري	188.33	185	11.526	معنوي
3	التخطيط الاستراتيجي	193.75	190	6.487	معنوي
4	المتابعة والتقييم الاداري	199.33	191	14.425	معنوي
5	تنظيم الوقت الاداري	197	191	7.348	معنوي
6	القيادة الادارية وصنع القرار	199	190	11.023	معنوي

يتضح من جدول (8) الخاص بعينة التطبيق في نتائج مجالات الهيكل التنظيمي أن الوسط الحسابي بلغ (194.75) وهو أعلى من الوسط الفرضي البالغ (190)، وجاء في المرتبة الأولى، بينما جاء مجال الاتصال الاداري بوسط حسابي مقداره

(188.33) وهو أعلى من الوسط الفرضي (185) وحلّ في المرتبة الثانية، أما مجال التخطيط الاستراتيجي فقد سجل وسطاً حسابياً (193.75) وهو أعلى من الوسط الفرضي (190) وجاء في المرتبة الثالثة، في حين حقق مجال المتابعة والتقييم الإداري وسطاً حسابياً (199.33) وهو أعلى من الوسط الفرضي (191) وجاء في المرتبة الرابعة، وبلغ الوسط الحسابي في مجال تنظيم الوقت الإداري (197) وهو أعلى من الوسط الفرضي (191) وجاء في المرتبة الخامسة، أما مجال القيادة الإدارية وصنع القرار فقد سجل وسطاً حسابياً (199) وهو أعلى من الوسط الفرضي (190) وجاء في المرتبة السادسة. وبذلك يتبين عدم وجود قيم متطرفة في النتائج، كما أن مقارنة الأوساط الحسابية مع الأوساط الفرضية تشير إلى أن جميع القيم كانت أعلى من الوسط الفرضي، مما يدل على وجود دلالة معنوية واضحة في النتائج.

4- الاستنتاجات والتوصيات:

انطلاقاً من إجراءات البحث الميدانية والمعالجات الإحصائية، توصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات والتوصيات، وكالاتي:

1-4 الاستنتاجات:

- 1- توصلت الدراسة إلى بناء مقياس خاص بالأداء الإداري للهيئات الإدارية في الأندية الرياضية بكرة القدم.
- 2- يعد الأداء الإداري عملية إيجابية تسهم في مواجهة المشكلات الإدارية التي تعاني منها الأندية الرياضية بكرة القدم في العراق.

2-4 التوصيات:

- 1- ضرورة اعتماد نتائج الدراسة وتعميمها بما يعزز ويدعم الأداء الإداري في الأندية الرياضية بكرة القدم في العراق.
- 2- الاستعانة بالخبرات الأكاديمية والعلمية المتخصصة للمساهمة في وضع الأهداف والسياسات المناسبة لتطوير الأداء الإداري.

References

- [1] كريم مهدي صالح واخرون. التقويم والقياس، طرابلس، مطبعة طبرق، 2000، ص 144.
- [2] روجر ديمر وجوزيف دومنيك. القياس والتقويم في التربية الرياضية، دار الفكر العربي، ص 184.
- [3] صلاح الدين محمود علام. القياس والتقويم التربوي والنفسي (اساسياته وتطبيقاته واتجاهاته المعاصرة)، القاهرة، دار الفكر العربي، 2000 ص 184.
- [4] هدى جلال محمد البياتي. بناء وتقنين مقياس للتوتر النفسي لدى اللاعبين المتقدمين في الالعاب الفرقية، رسالة ماجستير، جامعة بابل، كلية التربية الرياضية، 2004، ص 53
- [5] ليلي السيد فرحان. القياس المعرفي الرياضي، ط1، القاهرة، مركز الكتاب للنشر، 2001، ص 68.
- [6] ليلي السيد فرحان. القياس المعرفي الرياضي، ط1، القاهرة، مركز الكتاب للنشر، 2001، ص 68.